

Stadt Friedberg Neubau Baubetriebshof - Tragwerksplanung LPH 1-9 Bewertungsmatrix Vergabe Verhandlung	Meixner + Partner Projektsteuerung GmbH Stand : 28. September 2016
--	--

Zuschlagskriterien Vergabe Verhandlung		Wich- tungs- punkte	Bewer- tung (5 -1 Punkte)	Wichtung x Bewer- tung	max. mögl. Punkt- zahl
A	Darstellung des für die Durchführung des Projekts vorgesehenen Projektteams , unter Nennung von konkreten Angaben im Hinblick auf die nachfolgend genannten Punkte.				
A 1	Vorstellung des konkreten Projektteams . Angaben zur vorgesehenen Projektorganisation. Beschreibung von Verantwortlichkeiten und Vertretungsregelungen. Nachweis der vorhandenen Kapazitäten des Projektleiters und des stellvertretenden Projektleiters. Organigramm zum Büro- und Projektteam.	20			100
A 2	Darlegung wie die Verfügbarkeit vor Ort gewährleistet wird. Angaben zu Reaktionszeiten während der Planung und Durchführung des Projekts.	5			25
	Zwischensumme A				125
B	Präsentation der Herangehensweise an die konkrete Planungsaufgabe durch den Projektleiter / Stellvertretenden Projektleiter, wobei auf die nachfolgend genannten Punkte eingegangen werden soll. Die Präsentation soll am Beispiel ähnlicher, bereits durchgeführter Projekte erfolgen.				
B 1	Darstellung der geplanten Vorgehensweise bei der Ausarbeitung der Planungsaufgabe . Erläuterung der besonderen Anforderungen des konkreten Projekts.	15			75
B 2	Darstellung der Kenntnisse und Erfahrungswerte zu einer wirtschaftlichen Bauweise .	10			50
B 3	Erläuterung und Darstellung der zum Einsatz kommenden Software für die statische Berechnung.	5			25
B 4	Methodik zur Bereitstellung der Planunterlagen im Hinblick auf einen gewünschten Vorlauf von vier Wochen.	5			25
B 5	Darstellung der geplanten Zusammenarbeit mit anderen Planungsbeteiligten bei dem konkreten Projekt.	5			25
B 6	Beantwortung von Rückfragen .	5			25
	Zwischensumme B				225
C	Gesamteindruck / Qualität der Präsentationsunterlagen.	5			25
	Zwischensumme C				25
D	Honorar: Honorarermittlung im Rahmen der HOAI.				
	Das günstigste Honorarangebot wird mit 5 Punkten bewertet. Wenn ein Angebot bis zu 3% davon abweicht, wird es ebenfalls mit 5 Punkten bewertet. Falls ein Angebot bis zu 10% abweicht erhält es 4 Punkte. Bei einer Differenz von bis zu 20% wird es mit 3 Punkten bewertet, bei einer Abweichung bis zu 30% mit 2 Punkten und bei einer Differenz bis zu maximal 40% mit 1 Punkt. Bei einer Diskrepanz von über 40% werden 0 Punkte vergeben.	25			125
	Zwischensumme D				125
Bewertungssumme gesamt (max. 500 Punkte)					500