

**Altersstruktur Gesamtpersonal inkl. Geringfügige**

Stand:

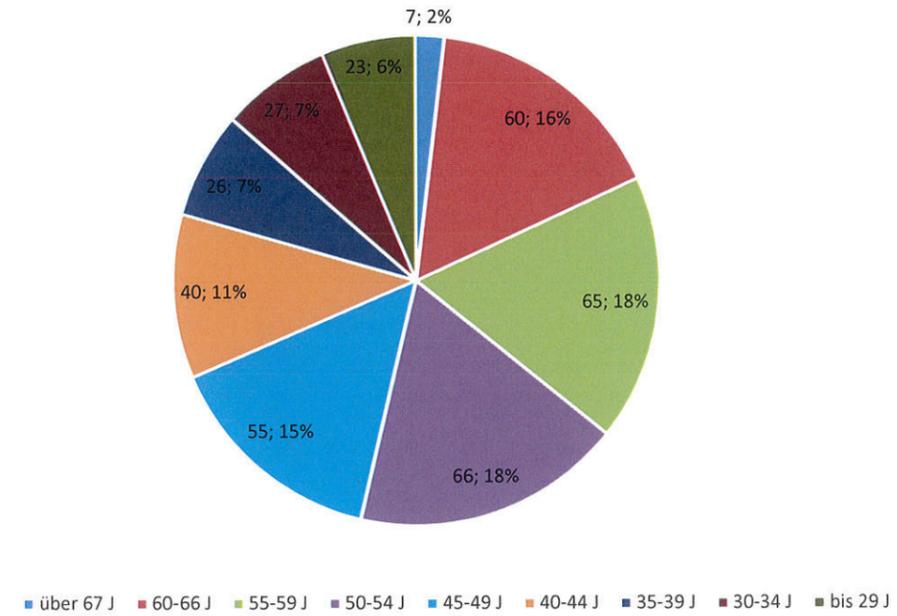
31.12.2022

inklusive Stadtwerke  
inklusive Auszubildende

Jahrgang	Mitarbeiter	2022 - Jg. x Anzahl	
1929-1945	1	7 über 67 Jahre	87
1946	0		0
1947	0		0
1948	0		0
1949	1		73
1950	0		0
1951	1		71
1952			0
1953	2		138
1954	2		136
1955	1	60 60-67 Jahre	67
1956	1		66
1957	2		130
1958	5		320
1959	5		315
1960	12		744
1961	18		1098
1962	16		960
1963	10	65 Alter 55-59 Jahre	590
1964	15		870
1965	15		855
1966	9		504
1967	16		880
1968	13	66 Alter 50-54 Jahre	702
1969	18		954
1970	12		624
1971	10		510
1972	13		650
1973	10	55 Alter 45-49 Jahre	490
1974	8		384
1975	16		752
1976	12		552
1977	9		405
1978	6	40 Alter 40-44 Jahre	264
1979	3		129
1980	9		378
1981	14		574
1982	8		320
1983	4	26 Alter 35-39 Jahre	156
1984	7		266
1985	5		185
1986	7		252
1987	3		105
1988	9	27 Alter 30-34 Jahre	306
1989	10		330
1990	2		64
1991	5		155
1992	1		30
1993	1	23 Alter bis 29 Jahre	29
1994	2		56
1995	3		81
1996	1		26
1997	6		150
1998	1		24
1999	1		23
2000	1		22
2001	1		21
2002	0		0
2003	4		76
2004	2		36
2005	0		0
	369	369	17985

über 67 J	7	1,90 %
60-66 J	60	16,26 %
55-59 J	65	17,62 %
50-54 J	66	17,89 %
45-49 J	55	14,91 %
40-44 J	40	10,84 %
35-39 J	26	7,05 %
30-34 J	27	7,32 %
bis 29 J	23	6,23 %
<b>Gesamt</b>	<b>369</b>	<b>100,00 %</b>

Altersstruktur



>> ab 50 Jahre und älter sind insgesamt

53,66 % der Gesamtmitarbeiter

>> jünger als 50 Jahre sind insgesamt

46,34 % der Gesamtmitarbeiter

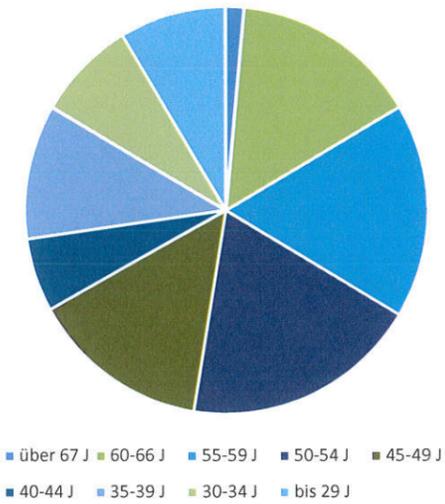
**Altersstruktur Gesamtpersonal inkl. Geringfügige**

Stand: 31.12.2021

inklusive Stadtwerke  
inklusive Auszubildende

Jahrgang	Mitarbeiter	2021-Jg*Zahl
1929-1944	1	154
1945	0	0
1946	0	0
1947	0	0
1948	0	0
1949	1	72
1950	1	71
1951	1	70
1952	0	0
1953	2	136
1954	3	201
1955	2	132
1956	2	130
1957	2	128
1958	10	630
1959	7	434
1960	14	854
1961	22	1320
1962	15	885
1963	11	638
1964	18	1026
1965	15	840
1966	11	605
1967	16	864
1968	14	742
1969	19	988
1970	15	765
1971	14	700
1972	13	637
1973	11	528
1974	7	329
1975	15	690
1976	13	585
1977	7	308
1978	7	301
1979	3	126
1980	7	287
1981	15	600
1982	5	195
1983	5	190
1984	7	259
1985	3	108
1986	9	315
1987	4	136
1988	9	297
1989	12	384
1990	3	93
1991	5	150
1992	1	29
1993	2	56
1994	3	81
1995	6	156
1996	4	100
1997	8	192
1998	3	69
1999	2	44
2000	1	21
2001	1	20
2002	1	19
2003	1	18
2004	2	34
	411	19742

Alter	Zahl	Prozent
über 67 J	6	1,46 %
60-66 J	62	15,09 %
55-59 J	70	17,03 %
50-54 J	78	18,98 %
45-49 J	59	14,36 %
40-44 J	24	5,84 %
35-39 J	44	10,71 %
30-34 J	33	8,03 %
bis 29 J	35	8,52 %
<b>Gesamt</b>	<b>411</b>	<b>100,00 %</b>



>> ab 50 Jahre und älter sind insgesamt

52,55 % der Gesamtmitarbeiter

>> jünger als 50 Jahre sind insgesamt

47,45 % der Gesamtmitarbeiter

**Altersstruktur Gesamtpersonal inkl. Geringfügige**

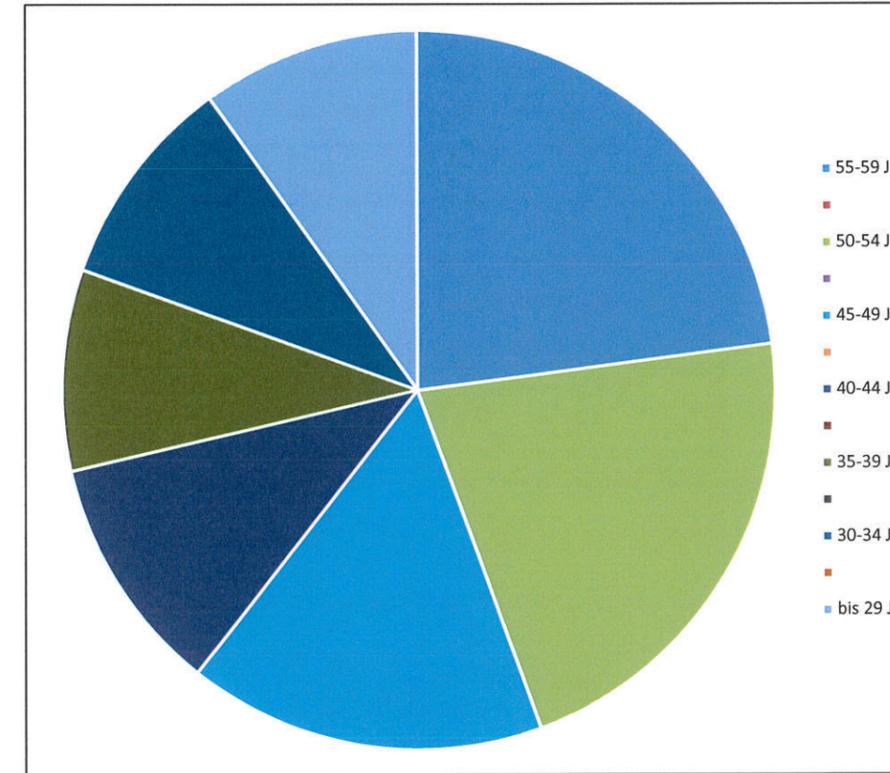
Stand:

31.12.2020

inklusive Stadtwerke  
inklusive Auszubildende

Jahrgang	Mitarbeiter	2020-Jg*Zahl	
1929-1944	1	2 über 67 Jahre	154
1945	0		0
1946	0		0
1947	0		0
1948	0		0
1949	1		71
1950	0		0
1951	1		69
1952	0		0
1953	2	53 60-67 Jahre	134
1954	3		198
1955	2		130
1956	4		256
1957	8		504
1958	12		744
1959	7		427
1960	14		840
1961	23	81 Alter 55-59 Jahre	1357
1962	14		812
1963	11		627
1964	18		1008
1965	15		825
1966	13	76 Alter 50-54 Jahre	702
1967	15		795
1968	13		676
1969	20		1020
1970	15		750
1971	12	57 Alter 45-49 Jahre	588
1972	13		624
1973	11		517
1974	6		276
1975	15		675
1976	12	38 Alter 40-44 Jahre	528
1977	7		301
1978	8		336
1979	4		164
1980	7		280
1981	13	32 Alter 35-39 Jahre	507
1982	6		228
1983	4		148
1984	5		180
1985	4		140
1986	9	34 Alter 30-34 Jahre	306
1987	4		132
1988	7		224
1989	11		341
1990	3		90
1991	5	35 Alter bis 29 Jahre	145
1992	0		0
1993	2		54
1994	2		52
1995	5		125
1996	3		72
1997	7		161
1998	3		66
1999	2		42
2000	1		20
2001	1		19
2002	1		18
2003	1		17
2004	2		32
	408	408	18883

über 67 J	2	0,49 %
60-66 J	53	12,99 %
55-59 J	81	19,85 %
50-54 J	76	18,63 %
45-49 J	57	13,97 %
40-44 J	38	9,31 %
35-39 J	32	7,84 %
30-34 J	34	8,33 %
bis 29 J	35	8,58 %
<b>Gesamt</b>	<b>408</b>	<b>100,00 %</b>



>> ab 50 Jahre und älter sind insgesamt

51,96 % der Gesamtmitarbeiter

>> jünger als 50 Jahre sind insgesamt

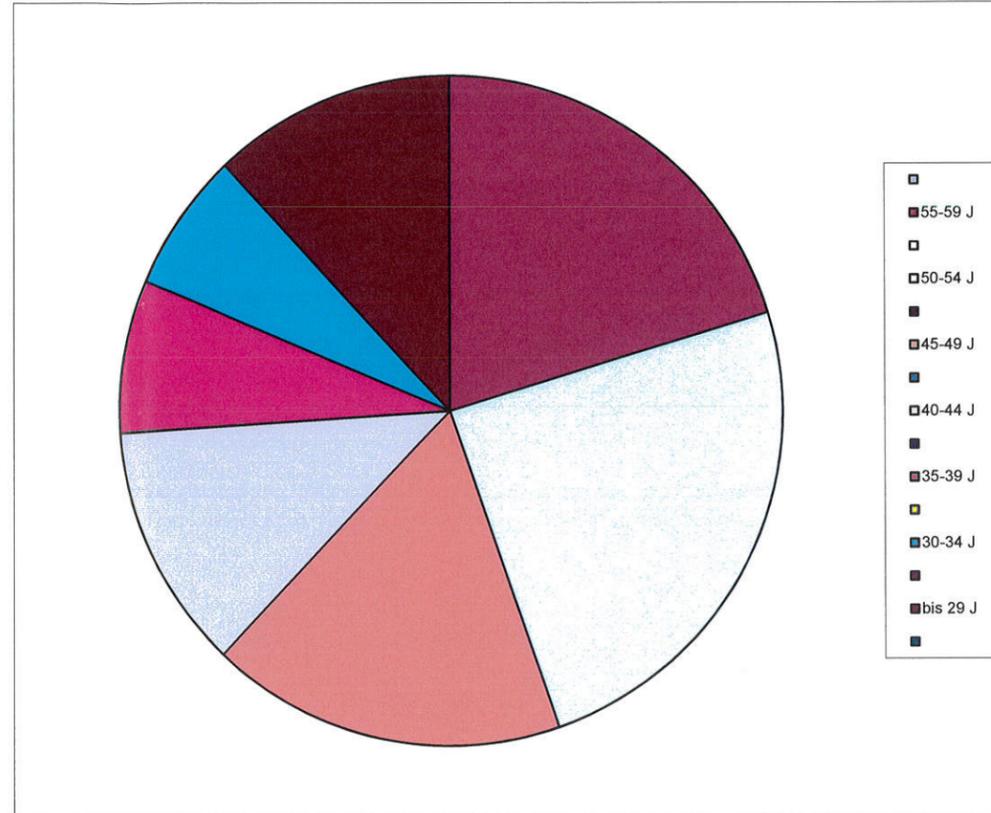
48,04 % der Gesamtmitarbeiter

**Altersstruktur Gesamtpersonal inkl. Geringfügige**

Stand: 31.12.2018

inklusive Stadtwerke  
inklusive Auszubildende

Jahrgang	Mitarbeiter	2018-Jg*Zahl			
1929-1944	4	7 über 67 Jahre	334		
1945	0		0		
1946	0		0		
1947	1		71		
1948	0		0		
1949	1		69		
1950	1		68		
1951	2	49 60-67 Jahre	134		
1952	1		66		
1953	3		195		
1954	2		128		
1955	7		441		
1956	9		558		
1957	10		610		
1958	15		900	über 67 J	7
1959	8	69 Alter 55-59 Jahre	472		1,73 %
1960	14		812	60-66 J	49
1961	24		1368		12,13 %
1962	15		840	55-59 J	69
1963	8		440		17,08 %
1964	20	76 Alter 50-54 Jahre	1080	50-54 J	76
1965	19		1007		18,81 %
1966	10		520	45-49 J	56
1967	14		714		13,86 %
1968	13		650	40-44 J	45
1969	16	56 Alter 45-49 Jahre	784		11,14 %
1970	11		528	35-39 J	30
1971	11		517		7,43 %
1972	9		414	30-34 J	25
1973	9		405		6,19 %
1974	8	45 Alter 40-44 Jahre	352	bis 29 J	47
1975	13		559		11,63 %
1976	12		504	Gesamt	404
1977	4		164		100,00 %
1978	8		320		
1979	4	30 Alter 35-39 Jahre	156		
1980	6		228		
1981	13		481		
1982	2		72		
1983	5		175		
1984	3	25 Alter 30-34 Jahre	102		
1985	4		132		
1986	9		288		
1987	2		62		
1988	7		210		
1989	7	47 Alter bis 29 Jahre	203		
1990	5		140		
1991	6		162		
1992	0		0		
1993	2		50		
1994	3		72		
1995	5		115		
1996	3		66		
1997	7		147		
1998	5		100		
1999	1		19		
2000	1		18		
2001	1		17		
2002	1		16		
	404	404	18485		



>> ab 50 Jahre und älter sind insgesamt

49,75 % der Gesamtmitarbeiter

>> jünger als 50 Jahre sind insgesamt

50,25 % der Gesamtmitarbeiter

davon geringf.

**Altersstruktur Gesamtpersonal inkl. Geringfügige**

Stand: 01.01.2017

inklusive Stadtwerke

Jahrgang	Mitarbeiter	2017-Jg*Zahl
1929-1944	6	597
1945	0	0
1946	0	0
1947	1	70
1948	0	0
1949	1	68
1950	2	134
1951	5	330
1952	4	260
1953	6	384
1954	5	315
1955	11	682
1956	11	671
1957	10	600
1958	16	944
1959	6	348
1960	13	741
1961	22	1232
1962	16	880
1963	7	378
1964	21	1113
1965	17	884
1966	10	510
1967	15	750
1968	12	588
1969	13	624
1970	11	517
1971	11	506
1972	6	270
1973	8	352
1974	4	172
1975	10	420
1976	10	410
1977	3	120
1978	7	273
1979	2	76
1980	5	185
1981	9	324
1982	2	70
1983	2	68
1984	1	33
1985	5	160
1986	5	155
1987	2	60
1988	3	87
1989	8	224
1990	3	81
1991	3	78
1992	0	0
1993	0	0
1994	1	23
1995	4	88
1996	4	84
1997	3	60
1998	1	19
	363	17744

52 über 60 Jahre

67 Alter 55-59 Jahre

71 Alter 50-54 Jahre

62 Alter 45-49 Jahre

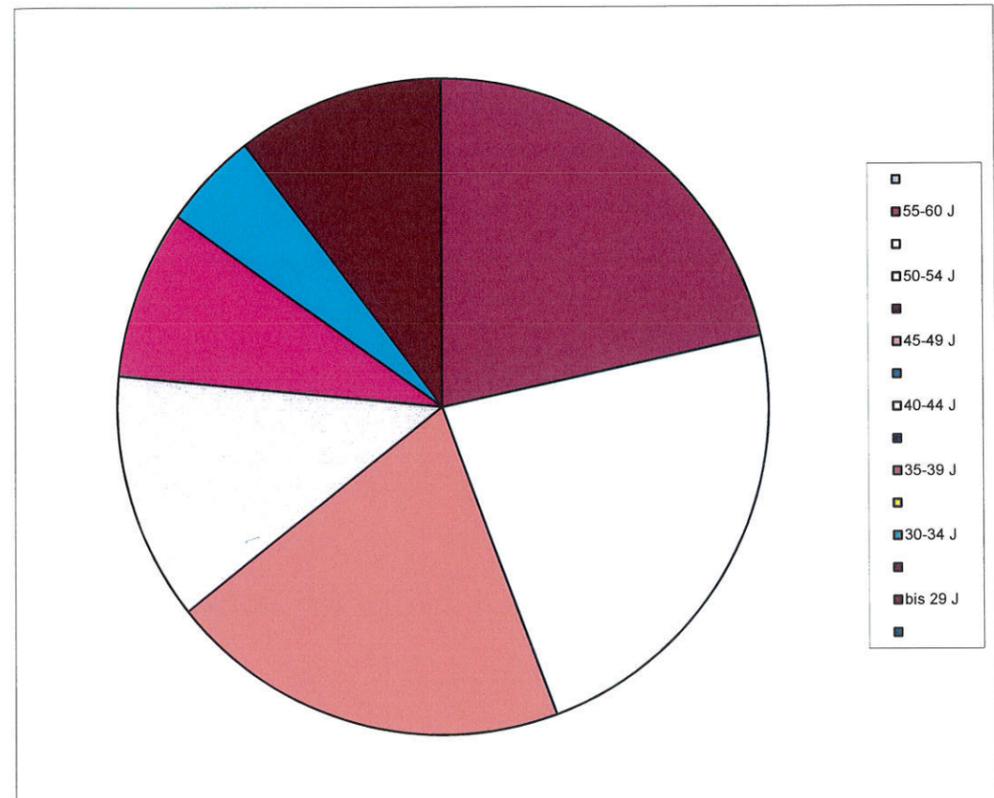
38 Alter 40-44 Jahre

26 Alter 35-39 Jahre

15 Alter 30-34 Jahre

32 Alter bis 29 Jahre

über 60 J	52	14,33 %
55-60 J	67	18,46 %
50-54 J	71	19,56 %
45-49 J	62	17,08 %
40-44 J	38	10,47 %
35-39 J	26	7,16 %
30-34 J	15	4,13 %
bis 29 J	32	8,82 %
<b>Gesamt</b>	<b>363</b>	<b>100,00 %</b>



>> ab 50 Jahre und älter sind insgesamt 52,34 % der Gesamtmitarbeiter  
 >> jünger als 50 Jahre sind insgesamt 47,66 % der Gesamtmitarbeiter

geringf.

Altersdurchschnitt inkl. Geringfügig Beschäftigte 48,8815427